



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโชกเหนือ
เรื่อง นโยบาย/มาตรการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

อ้างถึงบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(ป.ป.ช.) กับกระทรวงมหาดไทย เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๗ เพื่อส่งเสริมความร่วมมือตามนโยบายของรัฐบาลในการ ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและร่วมเสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยม ในความ ซื่อสัตย์สุจริตให้แก่สังคม ประกอบกับคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความถูกต้องเรียบร้อย องค์การบริหารส่วนตำบลโชกเหนือ จึงกำหนดนโยบาย/มาตรการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานเพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ๖ ด้าน ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส
๒. ด้านความพร้อมรับผิด
๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน
๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร
๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน
๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

๑.ด้านความโปร่งใส

๑.๑เปิดโอกาสให้มีการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม ประกาศเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารอย่างเปิดเผย สามารถตรวจสอบได้ มีการดำเนินการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และ การให้บริการต่างๆขององค์การบริหารส่วนตำบลโชกเหนือ

๒.ด้านความพร้อมรับผิด

๒.๑พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลโชกเหนือจะต้องปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและ มี ความรับผิดชอบ มีจิตใจที่เป็นสาธารณะเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวตลอดจนรับฟังความ คิดเห็นของผู้อื่นเพื่อพัฒนาปรับปรุงการทำงานให้มีประสิทธิภาพ

๓.ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๓.๑พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลโชกเหนือ จะต้องมีความซื่อสัตย์สุจริต มีความโปร่งใสใน การทำงานสามารถตรวจสอบได้ ไม่ใช้อำนาจหน้าที่เอื้อผลประโยชน์หรือมีส่วนได้ส่วนเสียใดๆกับองค์การบริหารส่วน ตำบลโชกเหนือ การดำเนินงานต่างๆจะต้องไม่มีการแทรกแซงจากฝ่ายการเมืองหรือผู้มีอำนาจ

๔.ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๔.๑พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลโชกเหนือ จะต้องสร้างวัฒนธรรมที่ไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต ประพฤติมิชอบร่วมกันต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยการปลูกฝัง สร้างจิตสำนึกถ่ายทอดความรู้พฤติกรรมและ ทัศนคติในการปฏิบัติงานจนกลายเป็นวัฒนธรรมองค์กรในการต่อต้านการทุจริตและปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๕.ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๕.๑พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลโชคเหนือ จะต้องปฏิบัติงานตามระเบียบ กฎหมาย หลักเกณฑ์วิธีปฏิบัติราชการอย่างเคร่งครัด ยึดความถูกต้องเป็นธรรมมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ในการปฏิบัติงานมีคุณธรรมในการปฏิบัติงาน เป็นกลางมีความเสมอภาคไม่เลือกปฏิบัติและปฏิบัติงานตามมาตรฐานการปฏิบัติราชการ

๖.ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

๖.๑องค์การบริหารส่วนตำบลโชคเหนือ มีการสื่อสารถ่ายทอดเกี่ยวกับนโยบาย/มาตรการต่างๆให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลโชคเหนือ ปฏิบัติตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานตลอดจนสร้างจิตสำนึกให้มีความสำคัญในการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใสถูกต้องเป็นธรรม ตรวจสอบได้ปราศจากการทุจริต

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายบัณฑิต จารัตน์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโชคเหนือ