



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโชกเหนือ
เรื่อง นโยบาย/มาตรการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

อ้างถึงบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(ป.ป.ช.) กับกระทรวงมหาดไทย เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๗ เพื่อส่งเสริมความร่วมมือตามนโยบายของรัฐบาล ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและร่วมเสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริตให้แก่สังคม ประกอบกับคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความถูกต้องเรียบร้อย องค์การบริหารส่วนตำบลโชกเหนือ จึงกำหนดนโยบาย/มาตรการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ๖ ด้าน ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส
๒. ด้านความพร้อมรับผิด
๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน
๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร
๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน
๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

๑. ด้านความโปร่งใส

๑.๑ เปิดโอกาสให้มีการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม ประกาศเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารอย่างเปิดเผย สามารถตรวจสอบได้ มีการดำเนินการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และการให้บริการต่างๆขององค์การบริหารส่วนตำบลโชกเหนือ

๒. ด้านความพร้อมรับผิด

๒.๑ พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลโชกเหนือจะต้องปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและมีความรับผิดชอบ มีจิตใจที่เป็นสาธารณะเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ตลอดจนรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นเพื่อพัฒนาปรับปรุงการทำงานให้มีประสิทธิภาพ

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๓.๑ พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลโชกเหนือ จะต้องมีความซื่อสัตย์สุจริต มีความโปร่งใสในการทำงานสามารถตรวจสอบได้ ไม่ใช่อำนาจหน้าที่เอื้อผลประโยชน์หรือมีส่วนได้ส่วนเสียใดๆ กับองค์การบริหารส่วนตำบลโชกเหนือ การดำเนินงานต่างๆจะต้องไม่มีการแทรกแซงจากฝ่ายการเมือง หรือผู้มีอำนาจ

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๔.๑ พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลโชคเหนือ จะต้องสร้างวัฒนธรรมที่ไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตประพฤติมิชอบร่วมกันต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยการปลูกฝัง สร้างจิตสำนึกถ่ายทอดความรู้ พฤติกรรมและทัศนคติในการปฏิบัติงานจนกลายเป็นวัฒนธรรมองค์กรในการต่อต้านการทุจริตและปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

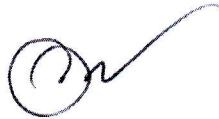
๕.๑ พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลโชคเหนือ จะต้องปฏิบัติงานตามระเบียบกฎหมาย หลักเกณฑ์วิธีปฏิบัติราชการอย่างเคร่งครัด ยึดความถูกต้องเป็นธรรมมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ในการปฏิบัติงานมีคุณธรรมในการปฏิบัติงาน เป็นกลางมีความเสมอภาคไม่เลือกปฏิบัติและปฏิบัติงานตามมาตรฐานการปฏิบัติราชการ

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

๖.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลโชคเหนือ มีการสื่อสารถ่ายทอดเกี่ยวกับนโยบาย/มาตรการต่างๆให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลโชคเหนือ ปฏิบัติตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานตลอดจนสร้างจิตสำนึกให้ความสำคัญในการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใสถูกต้องเป็นธรรม ตรวจสอบได้ปราศจากการทุจริต

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายบัณฑิต จารัตน์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโชคเหนือ