



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลโชคเหนือ อำเภอลำดวน จังหวัดสุรินทร์

ที่ สร ๗๘๒๐๑/..... วันที่ ๓ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลโชคเหนือ

ตามที่สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโชคเหนือ ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้มีความโปร่งใสและคุณธรรมในการดำเนินงานเพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและถูกต้อง จึงขอรายงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้ท่านพิจารณาปรับปรุงการทำงานตามนโยบายต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวชนพร ประจิจิตร)
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.โชคเหนือ

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโชคเหนือ

(นายบุญส่ง สายไทย)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโชคเหนือ

คำสั่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโชคเหนือ

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

(นายบัณฑิต จารัตน์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโชคเหนือ



รายงานผลการบริหารและพัฒนา
ทรัพยากรบุคคลประจำปี
๒๕๖๒

องค์การบริหารส่วนตำบลไชกเหนือ
อำเภอลำดวน จังหวัดสุรินทร์

**การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลโชคเหนือ อำเภอลำดวน จังหวัดสุรินทร์**

องค์การบริหารส่วนตำบลโชคเหนือ ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลและ
พัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและคุณธรรมในการดำเนินงานเพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน
ดังนี้

๑.การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง
รองรับปริมาณงานและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลโชคเหนือ

- มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)และบริหารอัตรากำลังให้
เหมาะสมกับภารกิจขององค์กร ทบพวนและปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้อง
กับวิสัยทัศน์ พันธกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลโชคเหนือ และประกาศใช้เมื่อ ๒๙ กันยายน
๒๕๖๐ มีผลบังคับใช้ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐

๒.การสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายบริหารที่ว่าง/พนักงานส่วนตำบล โดยวิธีการย้าย
การโอน การคัดเลือกตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุรินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

- มีการดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายบริหารที่ว่างตามประกาศคณะกรรมการ
กลางพนักงานส่วนตำบล และการสรรหาพนักงานส่วนตำบลโดยวิธีการย้าย การโอน การคัดเลือกตาม
ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุรินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ
บริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

๓.การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง โดยยึดหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียม ความ
โปร่งใสและประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุรินทร์
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๔ ธันวาคม
พ.ศ. ๒๕๕๕

- มีการดำเนินการการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง โดยยึดหลักสมรรถนะ ความเท่า
เทียม ความโปร่งใสและประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ

๔.การวางแผนพัฒนาบุคลากร ให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความเหมาะสมในการ
พัฒนาบุคลากรภายในหน่วยงาน นำระบบสารสนเทศมาใช้เพื่อพัฒนาบุคลากร จัดส่งเข้ารับการฝึกอบรมใน
หลักสูตรต่างๆที่สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเพื่อพัฒนาทักษะความรู้ให้เป็นมืออาชีพ

- มีการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) และส่งเสริมให้มี
การพัฒนาอย่างเป็นระบบ ทัวถึงและต่อเนื่องโดยเพิ่มพูน ความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการ
ทำงานที่เหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลโชค
เหนือเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลรวมทั้งส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ประกาศใช้เมื่อ ๑๐
มกราคม ๒๕๖๑ มีผลบังคับใช้ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐

**๕.ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและ
พนักงานจ้าง** ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ทุกรอบการประเมินปีละสองครั้ง รอบ ๑ เมษายน และ ๑
ตุลาคม ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุรินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ

การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ส่วนที่ ๔ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล การปฏิบัติราชการ

- มีการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ทุกรอบการประเมินปีละสองครั้ง รอบ ๑ เมษายน และ ๑ ตุลาคม ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุรินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ส่วนที่ ๔ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล การปฏิบัติราชการ การประเมินผลการปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์ของงานและสมรรถนะ

๖.การบรรจุและแต่งตั้ง ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุรินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๕ ข้อ ๑๐๙ เพื่อให้การบริหารงานภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลโขกเหนือ ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับบริบทการปฏิบัติงานในปัจจุบันขององค์การบริหารส่วนตำบลโขกเหนือ

- มีการดำเนินการการบรรจุและแต่งตั้ง ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุรินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๕ ข้อ ๑๐๙ เพื่อให้การบริหารงานภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลโขกเหนือ ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับบริบทการปฏิบัติงานในปัจจุบันขององค์การบริหารส่วนตำบลโขกเหนือ

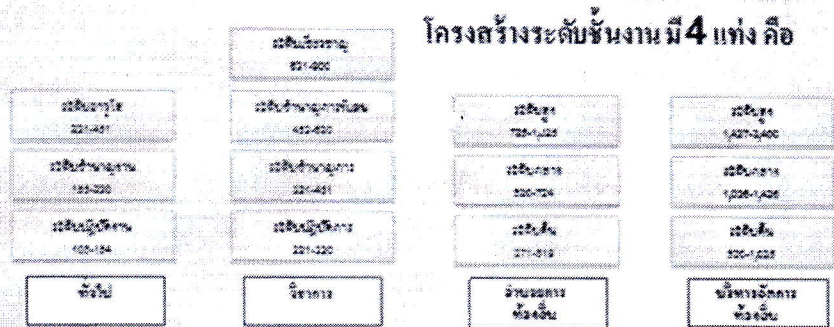
๗.การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ



สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

1. ข้อเสนอเกี่ยวกับระบบจ่าเนกค่าแห่ง

ปรับเปลี่ยนโครงสร้างระดับชั้นงานแบบแท่ง (Broadband) เหมือนข้าราชการพลเรือนแต่ปรับปรุงหรือเพิ่มระดับเฉพาะของข้าราชการส่วนท้องถิ่น



- มีการจัดทำคู่มือเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานทั้ง ๔ แท่ง ทั่วไป วิชาการ อำนวยการ ท้องถิ่นและบริหารงานท้องถิ่นของสำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

๘.การส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัย ตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลโขกเหนือและประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุรินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และ

เจ็มไซในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลง
วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๕

- มีการจัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับพนักงานและผู้บริหารเพื่อใช้เป็นแนวทางการ
ปฏิบัติงานมีคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัยตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มี
ความรับผิดชอบ โปร่งใสตรวจสอบได้ บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว คำนึงประโยชน์ของ
ประชาชนเป็นหลัก
