



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโชคเหนือ

ที่ สร ๗๘๒๐๑/

วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลโชคเหนือ

เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และแจ้งผลการประเมินและข้อเสนอแนะที่เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อนำไปปรับปรุงพัฒนาและยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน นั้น

ข้อเท็จจริง

ในการนี้ จึงขอรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ซึ่งหน่วยงานที่เข้ารับการประเมินจะต้องมีคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป โดยการประเมินหน่วยงานจาก ๓ ส่วน คือ

การเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (Evaluation) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวนทั้งสิ้น ๑๐ ตัวชี้วัด โดยจะต้องมีคะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (๘๕ คะแนนขึ้นไป) คือ แบบวัด IIT และ EIT ซึ่งจะสะท้อน ประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์สูงสุดและคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลักอย่างชัดเจน และคุณภาพการให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ในภาพรวมขององค์การบริหารส่วนตำบลโชคเหนือมีระดับคะแนนเท่ากับ ๘๒.๖๓ อยู่ในระดับ A ผลการประเมินผ่านเกณฑ์ พร้อมทั้งได้จัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ และแนวทางการพัฒนาและกำหนดให้ส่วนที่เกี่ยวข้องรับผิดชอบจัดเตรียม/ตรวจสอบ/ปรับปรุงข้อมูล ตามองค์ประกอบการประเมินและเข้าถึงข้อมูลได้อย่างครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายนี้

ข้อเสนอและพิจารณา

เห็นควรพิจารณาอนุมัติ

๑. นำผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของหน่วยภาครัฐในปี พ.ศ.๒๕๖๕ มาปรับปรุงในปี พ.ศ.๒๕๖๖ ต่อไป

๒. รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของหน่วยภาครัฐในปี พ.ศ.๒๕๖๕ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายนี้)

๓. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน www.choknuea.go.th

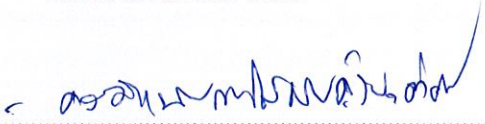
(นางสาวพรพิพรรณ ศรีทับทิม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

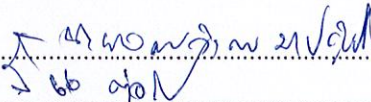
ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด อบต. เพื่อไปพิจารณา


(นางสาวธนพร ประจิตร)
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโชคเหนือ


(นายบุญส่ง สายไทย)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโชคเหนือ

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโชคเหนือ


(นายบัณฑิต จารัตน์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโชคเหนือ



รายงานการวิเคราะห์
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลโชคเหนือ
อำเภอลำดวน จังหวัดสุรินทร์

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ถูกกำหนดขึ้นเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม โดยเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือ และเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยใช้แนวทางการประเมินและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

เอกสารรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโชคเหนือ อำเภอลำดวน จังหวัดสุรินทร์ ฉบับนี้ประกอบไปด้วยผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และการนำผลการประเมินไปดำเนินการปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ต่อไป

สำนักปลัด อบต.

องค์การบริหารส่วนตำบลโชคเหนือ

สารบัญ

| คำนำ | หน้า |
|---|------|
| รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ | ๑ |
| ความเป็นมาของการประเมิน | ๑ |
| กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ | ๒ |
| ผลการประเมินภาพรวม ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลโชคเหนือ | ๓ |
| ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ | ๔ |
| การวิเคราะห์ผลการประเมินภาพรวม ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ | ๖ |
| การนำผลการประเมินฯไปดำเนินการปรับปรุง และพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | ๙ |

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ขององค์การบริหารส่วนตำบลโชคเหนือ อำเภอลำดวน จังหวัดสุรินทร์

ความเป็นมาของการประเมิน

กระทรวงมหาดไทยโดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ในการพัฒนาระบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (integrity and Transparency Assessment) ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น โดยทางสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เสนอการบูรณาการเครื่องมือการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน (integrity and Transparency Assessment) หน่วยงานภาครัฐและดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ช. เข้าด้วยกันเพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ช. มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และเป็นการสร้างเครื่องมือการประเมินที่ผนวกหลักการประเมินเชิงภาพลักษณ์ (Perception Base) และหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - Base) เข้าด้วยกัน โดยมุ่งหวังให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้นในอนาคต อันจะนำไปสู่การสร้างความร่วมมือและการสร้างเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นระบบ และส่งผลดีต่อการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสนำมาซึ่งประโยชน์สุขต่อประชาชนและประเทศชาติต่อไป

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๕ ที่กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินร้อยละ ๘๐ จะต้องมียุทธศาสตร์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป โดยการประเมินหน่วยงานจาก ๓ ส่วน คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ๕ ตัวชี้วัด แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ๓ ตัวชี้วัด และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ๒ ตัวชี้วัด รวมจำนวนทั้งสิ้น ๑๐ ตัวชี้วัด มีแบบวัดที่มีคะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (๘๕ คะแนนขึ้นไป) คือ แบบวัด IIT และ EIT ซึ่งสะท้อนประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์สูงสุดและคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลักอย่างชัดเจน และคุณภาพการให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

**กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕**

๑.การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ประกอบด้วย ๑๐ ตัวชี้วัด โดยประกอบด้วยเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล ๓ เครื่องมือ ดังนี้

| เครื่องมือในการประเมิน | ตัวชี้วัด | น้ำหนัก |
|--|--|-----------|
| แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) | ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ | ร้อยละ ๓๐ |
| | ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ | |
| | ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ | |
| | ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ | |
| | ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต | |
| แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) | ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน | ร้อยละ ๓๐ |
| | ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร | |
| | ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน | |
| แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) | ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล | ร้อยละ ๔๐ |
| | ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต | |

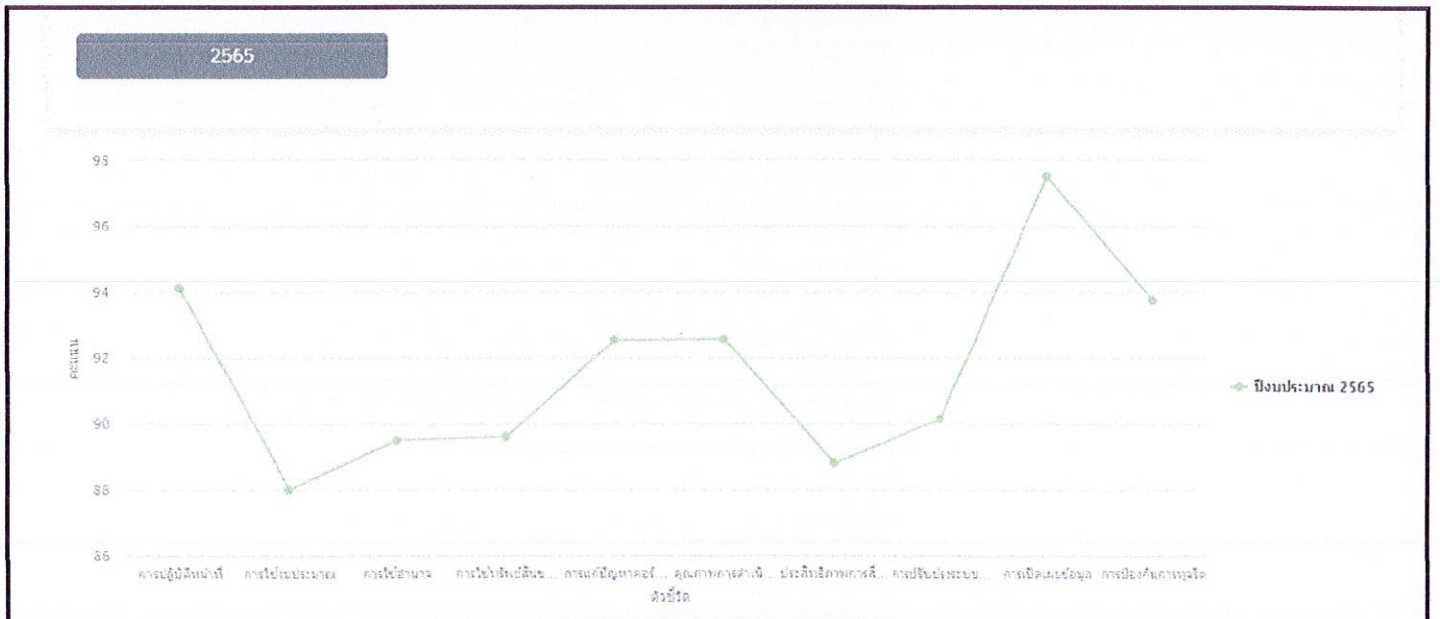
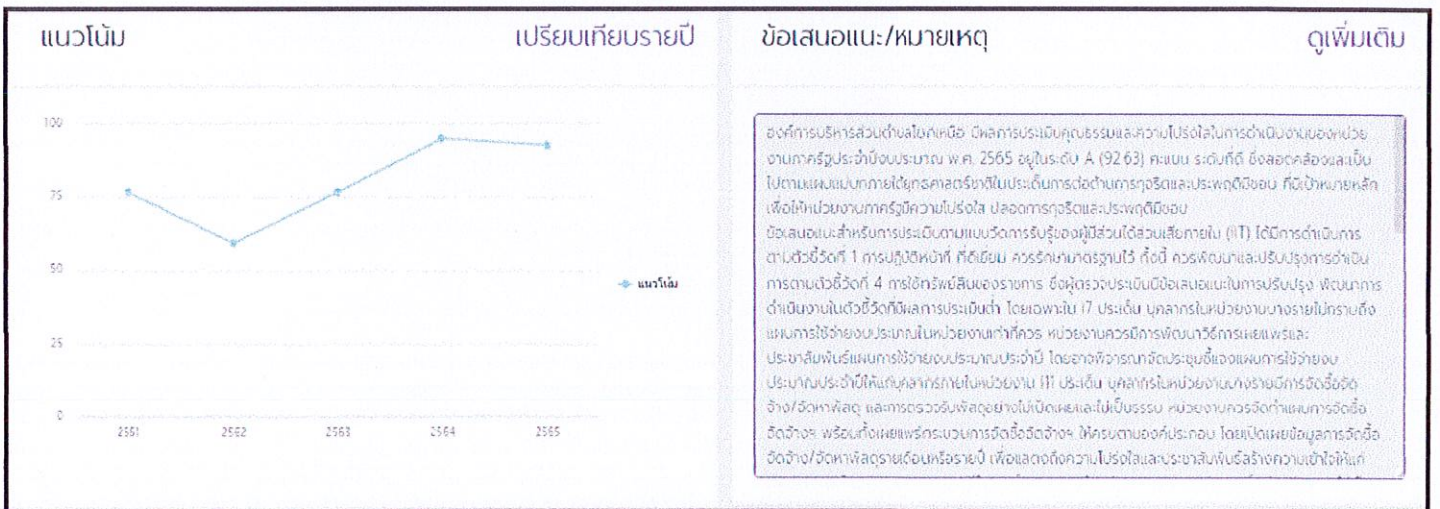
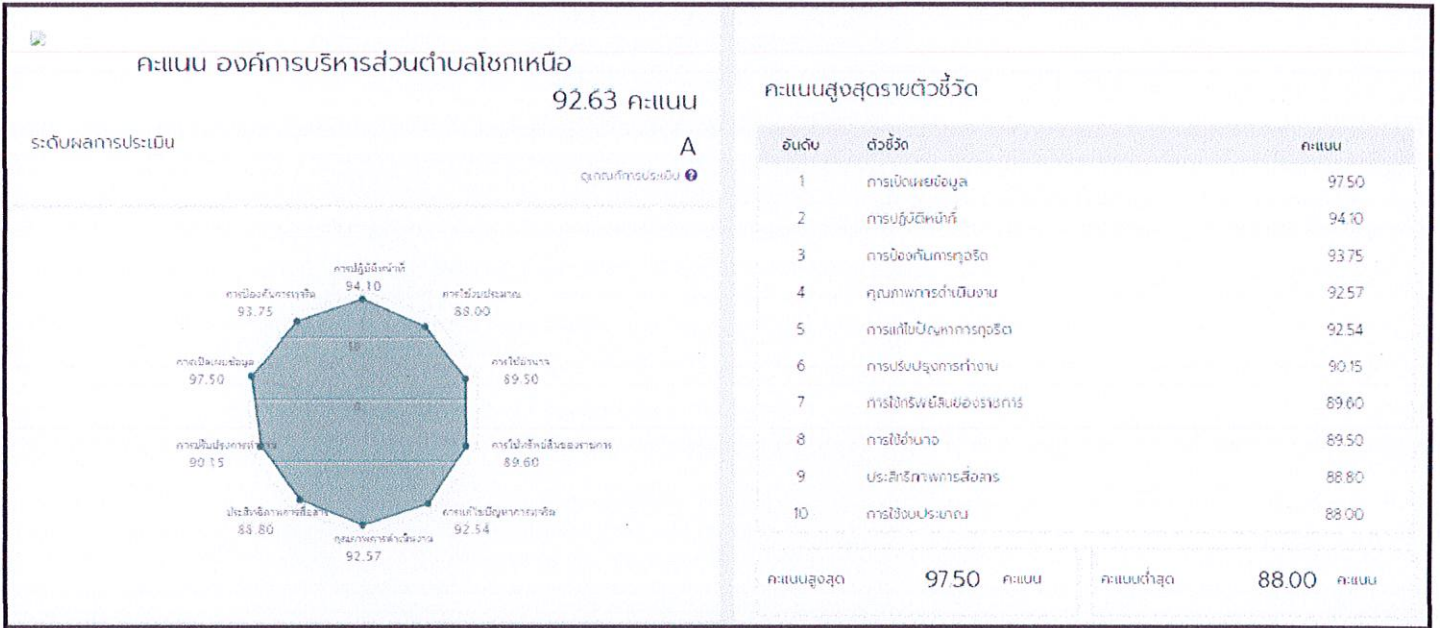
๒.กำหนดเกณฑ์การประเมินผลและการรายงานผลการประเมิน ITA ในลักษณะค่าคะแนนควบคู่กับระดับผลการประเมิน โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

| คะแนน | ระดับ |
|---------------|-------|
| ๙๕.๐๐ - ๑๐๐ | AA |
| ๘๕ - ๙๔.๙๙ | A |
| ๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙ | B |
| ๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙ | C |
| ๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙ | D |
| ๔๐.๐๐ - ๕๔.๙๙ | E |
| ๐ - ๓๙.๙๙ | F |

ผลการประเมินภาพรวม ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลโชคเหนือ อำเภอลำดวน จังหวัดสุรินทร์

| แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) (Internal integrity and Transparency Assessment : IIT) | | |
|--|-------------------------|-------------------------|
| ตัวชี้วัด | ผลคะแนน ประจำปี ๒๕๖๔ | ผลคะแนน ประจำปี ๒๕๖๕ |
| ๑.การปฏิบัติหน้าที่ | ๙๘.๓๔ | ๙๔.๑๐ |
| ๒.การใช้งบประมาณ | ๙๖.๘๓ | ๘๘.๐๐ |
| ๓.การใช้อำนาจ | ๙๗.๑๓ | ๘๙.๕๐ |
| ๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ | ๙๗.๒๓ | ๘๙.๖๐ |
| ๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต | ๙๕.๕๕ | ๙๒.๕๔ |
| แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) (External integrity and Transparency Assessment : EIT) | | |
| ๖.คุณภาพการดำเนินงาน | ๙๔.๖๗ | ๙๒.๕๗ |
| ๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร | ๙๕.๒๘ | ๘๘.๘๐ |
| ๘.การปรับปรุงการทำงาน | ๙๔.๔๐ | ๙๐.๑๕ |
| แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) (Open Data integrity and Transparency Assessment : OIT) | | |
| ๙.การเปิดเผยข้อมูล | ๘๗.๕๐ | ๙๗.๕๐ |
| ๑๐.การป้องกันการทุจริต | ๑๐๐ | ๙๓.๗๕ |
| คะแนนเฉลี่ย | ๙๕.๐๔ | ๙๒.๖๓ |

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโชคเหนือ อำเภอลำดวน จังหวัดสุรินทร์

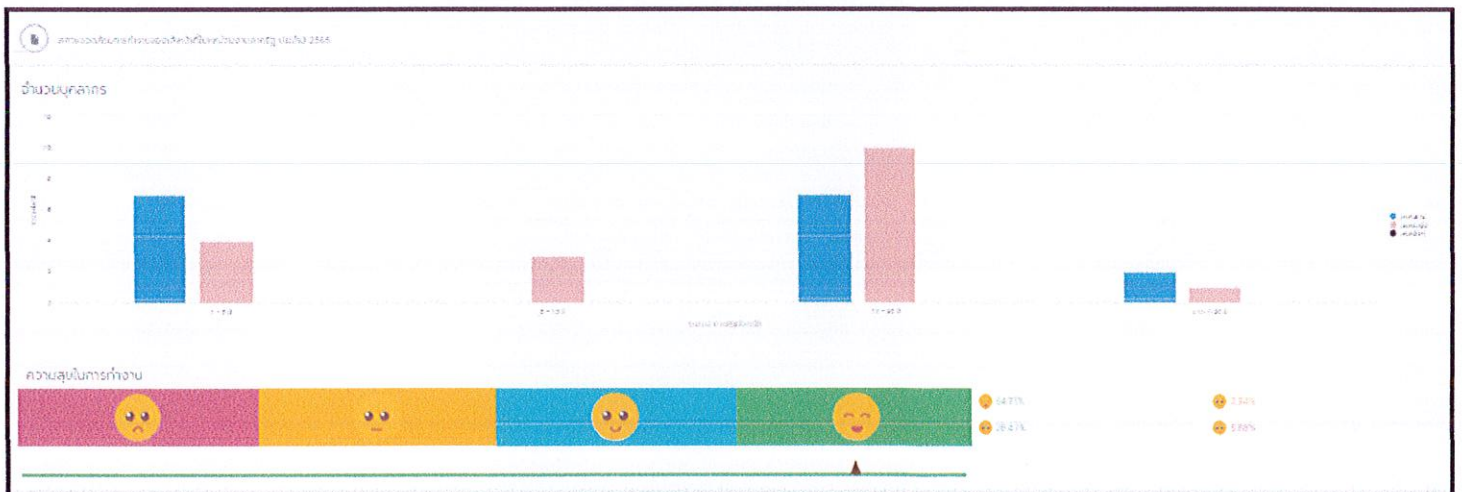
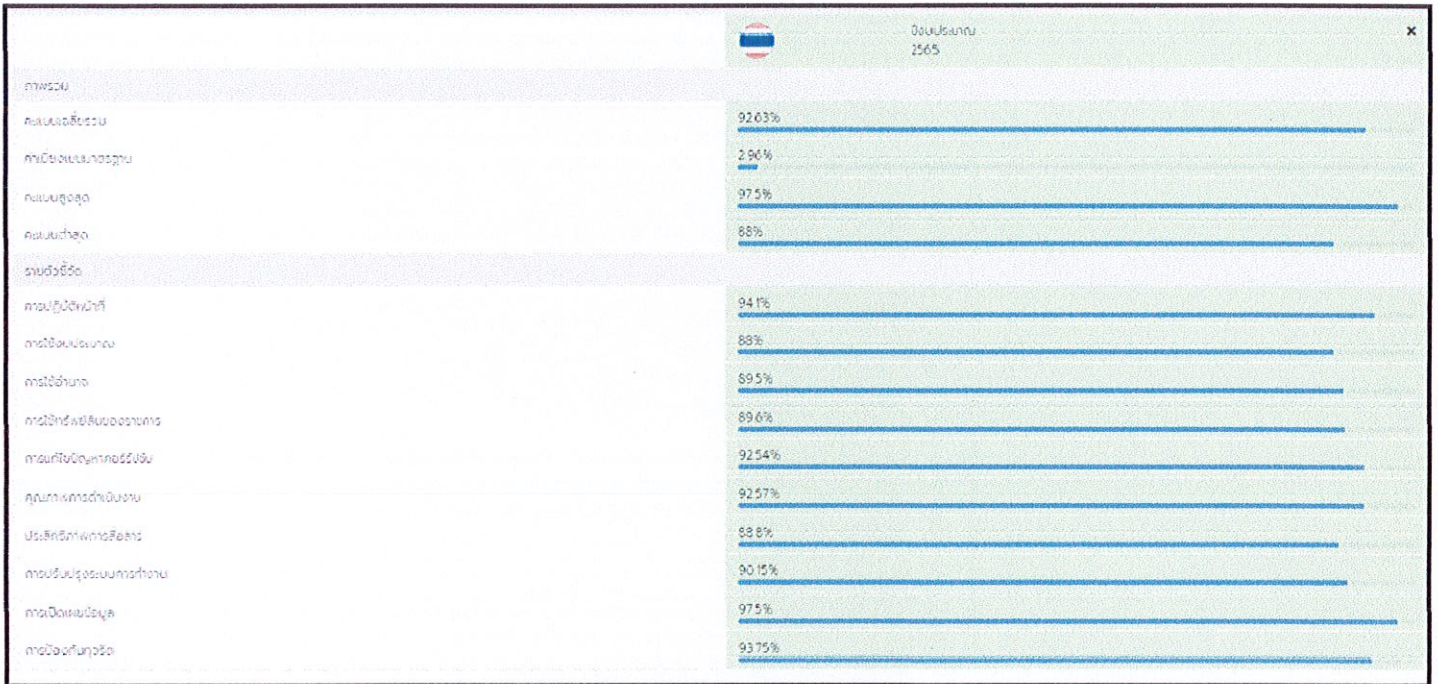


ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

| อายุ | ชาย | หญิง | อื่นๆ |
|-------------------------|-----|------|-------|
| ต่ำกว่า 20 ปี | 0 | 0 | 0 |
| 20 - 30 ปี | 3 | 10 | 0 |
| 31 - 40 ปี | 3 | 9 | 0 |
| 41 - 50 ปี | 8 | 16 | 0 |
| 51 - 60 ปี | 15 | 13 | 0 |
| มากกว่า 60 ปี | 4 | 5 | 0 |
| ระดับการศึกษา | ชาย | หญิง | อื่นๆ |
| ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า | 5 | 13 | 0 |
| ประถมศึกษาหรือเทียบเท่า | 20 | 29 | 0 |
| อนุบาลถึงมหาวิทยาลัย | 1 | 2 | 0 |
| ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า | 4 | 6 | 0 |
| สูงกว่าปริญญาตรี | 2 | 3 | 0 |
| อื่นๆ | 1 | 0 | 0 |
| สังกัดหน่วยงาน | ชาย | หญิง | อื่นๆ |
| บุคลากรทั่วไป | 30 | 47 | 0 |
| หน่วยงานของรัฐ | 3 | 5 | 0 |
| องค์กรธุรกิจ | 0 | 0 | 0 |
| อื่นๆ | 0 | 1 | 0 |

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

| อายุ | ชาย | หญิง | อื่นๆ |
|-------------------------|-----|------|-------|
| ต่ำกว่า 20 ปี | 0 | 0 | 0 |
| 20 - 30 ปี | 2 | 1 | 0 |
| 31 - 40 ปี | 5 | 7 | 0 |
| 41 - 50 ปี | 5 | 7 | 0 |
| 51 - 60 ปี | 4 | 3 | 0 |
| มากกว่า 60 ปี | 0 | 0 | 0 |
| ระดับการศึกษา | ชาย | หญิง | อื่นๆ |
| ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า | 1 | 0 | 0 |
| ประถมศึกษาหรือเทียบเท่า | 5 | 0 | 0 |
| อนุบาลถึงมหาวิทยาลัย | 1 | 0 | 0 |
| ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า | 5 | 12 | 0 |
| สูงกว่าปริญญาตรี | 4 | 6 | 0 |
| อื่นๆ | 0 | 0 | 0 |



การวิเคราะห์ผลการประเมินภาพรวม ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลโชคเหนือ อำเภอลำดวน จังหวัดสุรินทร์

๑. ผลการประเมินประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโชคเหนือ อำเภอลำดวน จังหวัดสุรินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในภาพรวมมีระดับคะแนนเท่ากับ ๙๒.๖๓ อยู่ในระดับ A ผลการประเมินผ่าน ในระดับดี หมายถึงหน่วยงานสามารถดำเนินการได้สอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งนี้ อาจมีรายละเอียดบางตัวชี้วัดที่จำเป็นต้องให้ความสำคัญในการกำกับดูแล หรือส่งเสริมการทำงานอีกเพียงเล็กน้อยเพื่อยกระดับคุณภาพในการดำเนินงานเพิ่มขึ้น คาดหมายได้ว่าหากหน่วยงานยังมีกลไกการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง หน่วยงานจะสามารถสร้างผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินงานที่นำมาสู่ความเชื่อมั่นศรัทธา และสร้างความไว้วางใจแก่สาธารณชนได้มากยิ่งขึ้นต่อไปในอนาคต

๒. ผลการประเมินแบ่งตามตัวชี้วัด พบว่าตัวชี้วัดที่มีคะแนนเฉลี่ยสูงสุด คือ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล มีระดับคะแนน ๙๗.๕๐ ส่วนตัวชี้วัดที่มีคะแนนเฉลี่ยต่ำที่สุดคือ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ มีระดับคะแนน ๘๘.๐๐

๓. ผลการประเมินจำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด มีระดับคะแนน ๙๒.๖๓ จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ซึ่งมีรายละเอียด/ข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑.แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนร่วมได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

| ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA | ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข โดยเร่งด่วน | ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น |
|--|--|--|
| ๑.การปฏิบัติหน้าที่ ๙๔.๑๐ คะแนน | ผลคะแนน IIT เมื่อเทียบกับการประเมินในปี พ.ศ.๒๕๖๔ พบว่า การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในหน่วยงานในปี พ.ศ.๒๕๖๕ มีค่าคะแนนลดลง มีข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะและปรับปรุงตามตัวชี้วัด ดังนี้ การดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ อบต.โชคเหนือ มีการปฏิบัติหน้าที่ได้เป็นอย่างดี อบต.โชคเหนือ ควรรักษามาตรฐานในส่วนนี้ไว้ แต่ก็ยังมีประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ดังนี้ | ๑.การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ พบว่า - ตัวชี้วัด ๑๗ บุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่ทราบถึงแผนการใช้จ่ายงบประมาณในหน่วยงาน ต้องแก้ไขปรับปรุงและพัฒนาให้ดีขึ้น โดยหน่วยงานต้องเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้ทราบทุกช่องทางและชี้แจงในการประชุมให้พนักงานทุกคนทราบในการประชุมประจำเดือน |
| ๒.การใช้งบประมาณ ๘๘.๐๐ คะแนน | | - ตัวชี้วัด ๑๑ บุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่ทราบแผนการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุและการตรวจรับพัสดุอย่างไม่เปิดเผยและเป็นธรรม ต้องแก้ไขปรับปรุงและพัฒนาให้ดีขึ้น โดยหน่วยงานต้องเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้ทราบทุกช่องทางและชี้แจงในการประชุมประจำเดือนให้ |
| ๓.การใช้อำนาจ ๘๙.๕๐ คะแนน | | |
| ๔.การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๘๙.๖๐ คะแนน | | |
| ๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๙๒.๕๔ คะแนน | | |

| | | |
|--|--|--|
| | | <p>พนักงานทุกคนทราบ เพื่อแสดงถึงความโปร่งใส</p> <p>- ตัวชี้วัด 1๑๒ บุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ</p> <p>ต้องแก้ไขปรับปรุงและพัฒนาให้ดีขึ้น</p> <p>โดยหน่วยงานต้องเปิดโอกาสให้บุคลากรในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ทราบทุกช่องทางและชี้แจงในการประชุมประจำเดือนให้ และหน่วยงานควรมีช่องทางในการติดต่อ-สอบถาม เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้แสดงความคิดเห็น สอบถาม หรือทักท้วงในเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณผ่านทางช่องทางออนไลน์ด้วย</p> |
|--|--|--|

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

| ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA | ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข โดยเร่งด่วน | ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น |
|---|---|--|
| <p>๖.คุณภาพการดำเนินงาน ๙๒.๕๗ คะแนน</p> | <p>ผลคะแนน EIT เมื่อเทียบกับการประเมินในปี พ.ศ.๒๕๖๔ พบว่า การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกในปี พ.ศ.</p> | <p>๑.คุณภาพการดำเนินงาน พบว่า</p> |
| <p>๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘๘.๘๐ คะแนน</p> | <p>๒๕๖๕ มีค่าคะแนนลดลง มีข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะและปรับปรุงตามตัวชี้วัด ดังนี้</p> | <p>- ตัวชี้วัด E๑๐ ช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนผ่านทางช่องทางออนไลน์ และ</p> |
| <p>๘.การปรับปรุงการทำงาน ๙๐.๑๕ คะแนน</p> | <p>ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะและปรับปรุงตามตัวชี้วัด ดังนี้</p> <p>การดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน มีการให้บริการประชาชนเป็นอย่างดี อบอุ่น ใจกهنือ ควรรักษามาตรฐานในส่วนนี้ไว้</p> <p>แต่ก็ยังมีประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ดังนี้</p> <p>๑.ประสิทธิภาพการสื่อสาร พบว่าในตัวชี้วัดในข้อ E๑๐ ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ควรมีช่องทางออนไลน์ โดยจัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแส ตัวชี้วัดในข้อ E๑๔ การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงาน/โครงการ หรือกิจกรรมต่างๆ และตัวชี้วัดในข้อ E๑๕ การปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้น และหน่วยงานควรสรุปผลการดำเนินงานประจำปี เพื่อความโปร่งใสและประชาสัมพันธ์ให้ทราบด้วย</p> | <p>มาตรการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแส</p> <p>ต้องแก้ไขปรับปรุงและพัฒนาให้ดีขึ้น</p> <p>โดยหน่วยงานควรเพิ่มช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ผ่านทางช่องทางออนไลน์ และจัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแสด้วย</p> <p>- ตัวชี้วัด E๑๔ การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก</p> <p>ต้องแก้ไขปรับปรุงและพัฒนาให้ดีขึ้น</p> <p>โดยหน่วยงานควรให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงาน/โครงการ หรือกิจกรรมต่างๆด้วย</p> |

| | | |
|--|--|--|
| | | <p>- ตัวชี้วัด E๑๕ การปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใส และการสรุปผลการดำเนินงานประจำปี</p> <p>ต้องแก้ไขปรับปรุงและพัฒนาให้ดีขึ้น</p> <p>โดยหน่วยงานต้องดำเนินการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการให้มีความโปร่งใสให้มากขึ้น และหน่วยงานควรสรุปผลการดำเนินงานประจำปี พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ในทุกช่องทาง เพื่อให้มีความโปร่งใสให้มากยิ่งขึ้น</p> |
|--|--|--|

๓.แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

| ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA | ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข โดยเร่งด่วน | ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น |
|---|---|--|
| <p>๙.การเปิดเผยข้อมูล ๙๗.๕๐ คะแนน</p> | <p>ผลคะแนน OIT เมื่อเทียบกับการประเมินในปี พ.ศ.๒๕๖๔ พบว่า การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ มีค่าคะแนนลดลง มีข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (OIT) ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะและปรับปรุงตามตัวชี้วัด ดังนี้</p> <p>๑.การเปิดเผยข้อมูล พบว่าในตัวชี้วัดในข้อ ๑๑๑</p> <p>การรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน สาเหตุที่ไม่ได้คะแนน เนื่องจากไม่แสดงความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานประจำปีใน ตามตัวชี้วัดในข้อ ๑๑๐ หน่วยงานต้องแสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานให้ครอบคลุมในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปี พ.ศ.๒๕๖๕</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดในข้อ ๑๓๗</p> <p>การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต สาเหตุที่ได้คะแนน เนื่องจากไม่พบข้อมูลการดำเนินการจัดการความเสี่ยงตามข้อ ๑๓๖</p> | <p>๑.การเปิดเผยข้อมูล</p> <p>พบว่า</p> <p>- ตัวชี้วัด ๑๑๑ การรายงานการกำกับติดตามประจำปี รอบ ๖ เดือน</p> <p>ต้องแก้ไขปรับปรุงและพัฒนาให้ดีขึ้น</p> <p>โดยหน่วยงานต้องแสดงความก้าวหน้าของการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม ในแผนดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน</p> <p>- ตัวชี้วัด ๑๓๗ การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยง</p> <p>ต้องแก้ไขปรับปรุงและพัฒนาให้ดีขึ้น</p> <p>โดยหน่วยงานต้องแสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงในกรณีที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต และประพฤตินิชอบของหน่วยงาน และเป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยง</p> |

การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ หรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

ขององค์การบริหารส่วนตำบลโชคเหนือ อำเภอลำดวน จังหวัดสุรินทร์

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำเป็นต้องมีแนวทางหรือมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน เพื่อให้การแก้ไขข้อบกพร่องและการพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงานให้ดีขึ้นเกิดเป็นรูปธรรมและยั่งยืน โดยมาตรการขับเคลื่อนนี้จะสอดคล้องและสอดคล้องกับผลการประเมินซึ่งมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑.แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)

| ตัวชี้วัดของ การประเมิน ITA | ผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่ เกี่ยวข้อง | ขั้นตอน หรือวิธีปฏิบัติ | แนวทางการกำกับติดตามให้นำไป สู่การปฏิบัติ และการรายงานผล | ระยะเวลา ดำเนินการ |
|---------------------------------------|--|--|--|-----------------------|
| ๑.การใช้ ทรัพย์สินของ ทางราชการ | สำนักปลัด/กองคลัง/ กองช่าง/ กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม -ผ.อ.กองทุกกอง -พนักงานทุกคน | ๑.สำนักปลัด โดยงานวิเคราะห์นโยบายและ แผนดำเนินการจัดทำแผนการใช้จ่าย งบประมาณในหน่วยงาน และประชาสัมพันธ์ แผนการจ่ายงบประมาณประจำปีในทุก ช่องทาง และชี้แจงการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีในการประชุมประจำเดือน ๒.กองคลัง โดยงานพัสดุ ดำเนินการจัดทำ แผนการจัดซื้อจัดจ้าง/แผนการจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุและประชาสัมพันธ์ใน ทุกช่องทาง และชี้แจงแผนการจัดซื้อจัดจ้าง / แผนการจัดหาพัสดุ ให้พนักงานได้รับทราบใน การประชุมประจำเดือน ๓.สำนักปลัด โดยงานวิเคราะห์นโยบายและ แผน ดำเนินการโดยการเปิดโอกาสให้มีส่วน ร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ โดยการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งในรูปแบบ คณะกรรมการ และเพิ่มช่องทางการ ประชาสัมพันธ์ในทุกช่องทาง และเพิ่ม ช่องทางในการติดต่อ-สอบถาม เพื่อให้ บุคลากรในหน่วยงานได้แสดงความคิดเห็น สอบถาม หรือทักท้วงในเรื่องการใช้จ่าย งบประมาณผ่านทางช่องทางออนไลน์ด้วย | ๑.รายงานการจัดทำแผนการใช้จ่าย งบประมาณ และการประชาสัมพันธ์ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ผ่านเว็บไซต์ อบรม. www.choknuea.go.th /บอร์ด ประชาสัมพันธ์ และชี้แจงการใช้จ่าย งบประมาณประจำปีในการประชุม ประจำเดือนให้ผู้บังคับบัญชาและ พนักงานทุกคนทราบ ๒.รายงานการจัดทำแผนการจัดซื้อจัด จ้าง/แผนการจัดหาพัสดุ และการ ตรวจรับพัสดุและประชาสัมพันธ์ ผ่านเว็บไซต์ อบรม. www.choknuea.go.th /บอร์ด ประชาสัมพันธ์ และชี้แจงให้ทราบใน การประชุมประจำเดือนให้ ผู้บังคับบัญชาและพนักงานทุกคน ทราบ ๓.ดำเนินการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งใน รูปแบบคณะกรรมการ โดยให้ พนักงานเข้ามามีส่วนร่วมในการ ตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณและ ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ อบรม. www.choknuea.go.th /บอร์ด ประชาสัมพันธ์ และดำเนินการเพิ่ม ช่องทางในเว็บไซต์ อบรม. เพื่อให้ บุคลากรในหน่วยงานได้แสดงความคิดเห็น สอบถาม หรือทักท้วงในเรื่อง การใช้จ่ายงบประมาณทางและ รายงานผู้บังคับบัญชาทราบ | ม.ค. ๒๕๖๖ |

๒.แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)

| ตัวชี้วัดของ การประเมิน ITA | ผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่ เกี่ยวข้อง | ขั้นตอน หรือวิธีปฏิบัติ | แนวทางการกำกับติดตามให้นำไป สู่การปฏิบัติ และการรายงานผล | ระยะเวลา ดำเนินการ |
|-----------------------------------|---|---|--|-----------------------|
| ๑.ประสิทธิภาพ การสื่อสาร | สำนักปลัด/กองคลัง/ กองช่าง/ กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม -ผอ.กองทุกกอง -พนักงานทุกคน | ๑.สำนักปลัด โดยงานธุรการ ดำเนินการเพิ่ม ช่องทางออนไลน์ในการร้องเรียนการทุจริต ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน และเผยแพร่ ช่องทางร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ให้ทราบด้วย ๒.สำนักปลัด โดยงานวิเคราะห์นโยบายและ แผน และกองคลัง โดยงานพัสดุ กองช่าง และ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ดำเนินการจัดทำคำสั่งแต่งตั้ง ในรูปแบบ คณะกรรมการ เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ผู้รับบริการ ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการ ปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงาน/ โครงการ หรือกิจกรรมต่างๆ ๓.สำนักปลัด โดยงานวิเคราะห์นโยบายและ แผน สรุปผลการดำเนินงานประจำปี พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์ ผ่านเว็บไซต์ อบรม www.choknuea.go.th /บอร์ด ประชาสัมพันธ์ และหอกระจายข่าวประจำ หมู่บ้าน เพื่อให้รับทราบโดยทั่วกัน | ๑.รายงานการเพิ่มช่องทางในการ ร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ ผ่านเว็บไซต์ อบรม. www.choknuea.go.th พร้อมทั้งการ เผยแพร่ช่องทางร้องเรียน เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานและรายงาน ผู้บังคับบัญชาทราบ ๒.รายงานการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งใน รูปแบบคณะกรรมการ ในการแต่งตั้ง คณะกรรมการจากผู้มีส่วนได้เสีย ภายนอก ผู้มารับบริการ ได้เข้ามามี ส่วนร่วมในการปรับปรุงและ พัฒนาการดำเนินงาน /โครงการ หรือ กิจกรรมต่างๆ และรายงานให้ ผู้บังคับบัญชาทราบ ๓.ดำเนินการสรุปผลการดำเนินงาน ประจำปี พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ ผ่านเว็บไซต์ อบรม. www.choknuea.go.th /บอร์ด ประชาสัมพันธ์ และหอกระจายข่าว ประจำหมู่บ้าน เพื่อให้รับทราบโดยทั่ว กัน และรายงานให้ผู้บังคับบัญชา ทราบ | ม.ค. ๒๕๖๖ |

