



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโชคเหนือ

ที่ ศท๔ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลโชคเหนือ

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ และมติคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม โดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยได้กำหนดให้มีประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน ของผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลโชคเหนือ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลโชคเหนือ ดังนี้

- | | |
|---|------------------------|
| ๑. นายองค์การบริหารส่วนตำบลโชคเหนือ | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. รองนายองค์การบริหารส่วนตำบลโชคเหนือ ลำดับที่ ๑ | คณะกรรมการ |
| ๓. รองนายองค์การบริหารส่วนตำบลโชคเหนือ ลำดับที่ ๒ | คณะกรรมการ |
| ๔. ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโชคเหนือ | คณะกรรมการ |
| ๕. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโชคเหนือ | คณะกรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๘. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | คณะกรรมการ |
| ๙. หัวหน้าสำนักปลัด อบต. | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๑๐. นักทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

อำนาจหน้าที่

๑. ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมจริยธรรมในหน่วยงาน กับประมวลจริยธรรมผู้บริหาร ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

๒. จัดทำแนวทางปฏิบัติ ประพฤติปฏิบัติตนทางจริยธรรม โดยมีการสร้างการรับรู้ ความเข้าใจในประมวลจริยธรรมผู้บริหาร ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่น ในสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลโชคเหนือ

๓. ให้คำปรึกษา แนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม(Dos & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

๕. ส่งเสริม สนับสนุน ให้มีความรู้ ฝีมือ และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน
๖. จัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามประมวล

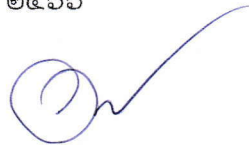
จริยธรรม

๗. ติดตามและประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
๘. รายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน ให้นายกองค้การบริหารส่วน

ตำบลโชคเหนือทราบ ในเวลาที่กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายบัณฑิต จารัตน์)

นายกองค้การบริหารส่วนตำบลโชคเหนือ